

RAPORT

**NARUSZENIA USTAWY „KOMINOWEJ”
W WYBRANYCH SPÓŁKACH PUBLICZNYCH
KONTROLOWANYCH PRZEZ SKARB PAŃSTWA**

NIELEGALNE ZAROBKI W SPÓŁKACH SKARBU PAŃSTWA



Bank Polski



39 227 418,11 zł

dr Dariusz Wieczorek
Uniwersytet Gdański
Wydział Zarządzania

Agnieszka Pomaska
Cezary Tomczyk
Tadeusz Aziewicz

Gdańsk, 27 czerwca 2023 roku

Spis treści

Wprowadzenie.....	4
1. Zasady ustalania wynagrodzeń według Ustawy Kominowej	6
2. Zakres podmiotowy raportu	8
3. Naruszenia Ustawy Kominowej w PKN ORLEN SA	10
3.1. Wynagrodzenia członków zarządu PKN Orlen SA w latach 2018-2022.....	13
3.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej PKN Orlen SA w latach 2019-2022.....	17
4. Naruszenia Ustawy Kominowej w KGHM Polska Miedź SA	21
4.1. Wynagrodzenia członków zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2019-2022.....	24
4.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2019-2022.....	28
5. Naruszenia Ustawy Kominowej w PZU SA	32
5.1. Wynagrodzenia członków zarządu PZU S.A. w latach 2019-2022	36
5.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej PZU S.A. w latach 2019-2022	41
6. Naruszenia Ustawy Kominowej w Banku Pekao S.A.	45
6.1. Wynagrodzenia członków zarządu Banku Pekao S.A. w latach 2019-2022.....	48
6.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej Banku Pekao S.A. w latach 2019-2022	53
7. Naruszenia Ustawy Kominowej w PKO Banku Polskim S.A.....	55
8. Naruszenia Ustawy Kominowej w Grupie Azoty S.A.....	57
9. Naruszenia Ustawy Kominowej w Energa S.A.	59
Wnioski	61

Istota dobrego nadzoru właścicielskiego nad podmiotami z udziałem Skarbu Państwa polega na wypracowaniu i wdrożeniu mechanizmów, które spowodują, że będą one działały w sposób zbliżony do podmiotów prywatnych, dążąc do zwiększania swojej wartości. W przypadku przedsiębiorstw, które realizują cele o charakterze użyteczności publicznej niezbędne jest zbudowanie takiego otoczenia regulacyjnego, aby realizacja misji odbywała się efektywnie, z uwzględnieniem ich mikroekonomicznej racjonalności. Mechanizmy te powinny prowadzić do pozyskiwania menedżerów o najwyższych, dostępnych na rynku kompetencjach. Obsadzanie poważnych funkcji we wspomnianych spółkach ludźmi z politycznego lub towarzyskiego naboru jest nadużyciem władzy, działaniem na niekorzyść Skarbu Państwa.

Polityka dotycząca wynagrodzeń powinna uwzględniać przydatność i wartość rynkową zatrudnianych menedżerów. Wypłacanie wynagrodzeń w wysokości nieuzasadnionej realnymi potrzebami przedsiębiorstwa i kompetencjami pracobiorców jest de facto okradaniem firmy, a pośrednio Skarbu Państwa.

W ostatnich latach podmioty z udziałem Skarbu Państwa stały się obszarem politycznej kolonizacji, a nawet szczególnego rodzaju uwłaszczenia nomenklatury eksploatującej majątek publiczny. Ogromna ilość przykładów uzasadniających tę tezę jest znana opinii publicznej.

Nową jakością, na którą zwracamy uwagę jest brak reakcji struktur państwa odpowiedzialnych za nadzór nad publicznym majątkiem na poważne sygnały o bardzo prawdopodobnym łamaniu prawa skutkującym uzyskaniem poważnych korzyści przez osoby zarządzające kluczowymi spółkami z udziałem Skarbu Państwa. Brak reakcji dotyczy również prokuratury.

Uważamy, że jest to powód do głębokiego niepokoju ponieważ taki stan sprzeczny jest z fundamentami cywilizacji Zachodu, kojarzy się raczej z doświadczeniem krajów, które nie uporały się z dziedzictwem ZSRR.

W związku z powyższym po raz kolejny wnosimy o pilne odniesienie się do przedstawionych w raporcie zarzutów.

Przypominamy, że ochrona interesów Skarbu Państwa jest konstytucyjnym obowiązkiem rządu, zaś zgodnie z ustawą zasadniczą organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa.

Agnieszka Pomaska
Cezary Tomczyk
Tadeusz Aziewicz

Wprowadzenie

Niniejsze opracowanie powstało w związku z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami¹ (dalej: Ustawa Kominowa) oraz ustawami o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na lata 2018-2022 (tzw. ustawy „okołobudżetowe”)

Kontekstem opracowania jest zidentyfikowanie nieprawidłowości w zakresie kształtowania wynagrodzeń członków zarządu PKN ORLEN S.A., tj. kształtowanie wynagrodzeń w sposób niezgodny z Ustawą Kominową.

Celem opracowania jest przeprowadzenie analizy sprawozdań o wynagrodzeniach członków zarządów oraz rad nadzorczych (dalej: Sprawozdania o wynagrodzeniach) spółek publicznych, notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, kontrolowanych przez Skarb Państwa (bezpośrednio lub pośrednio), tj. spółek zobligowanych do stosowania Ustawy Kominowej.

Zakres czasowy obejmuje lata 2018-2022.

Celem opracowania nie jest identyfikacja konkretnych osób dopuszczających się łamania przepisów wynikających z Ustawy Kominowej, jak również wskazywanie ich odpowiedzialności.

Ponadto Autor zastrzega, że mimo przeprowadzenia analizy w najlepszej wierze i zgodnie ze swoją wiedzą, mogą wystąpić (raczej drobne) nieścisłości odnośnie zakresu przekroczeń Ustawy Kominowej. Ze względu na korzystanie jedynie z syntetycznych Sprawozdań o wynagrodzeniach, z uwagi na brak dostępu do danych pierwotnych, konkluzje z niniejszego opracowania należy traktować z odpowiednią w takich sytuacjach ostrożnością.

Niemniej, zakładając że Sprawozdania o wynagrodzeniach nie zawierały błędów, zidentyfikowane w niniejszym opracowaniu odchylenia (przekroczenia limitów wynagrodzeń wynikających z Ustawy Kominowej) należy uznać za bardzo prawdopodobne (praktycznie pewne).

Analizą objęto łącznie 18 spółek. **W 11 spółkach nie stwierdzono nieprawidłowości** (co nie przesądza że takowe nie wystąpiły). **W 7 spółkach (tj. PKN ORLEN SA, KGHM Polska Miedź SA, PZU SA, Bank Pekao SA, PKO BP SA, Grupa Azoty SA, Energa SA) stwierdzono nieprawidłowości**, polegające na niewłaściwym (tj. sprzecznym z Ustawą Kominową) ustalaniu wynagrodzeń członkom zarządu oraz rad nadzorczych.

¹ t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907

Spółki te zostały poddane szczegółowej analizie, której wyniki przedstawia niniejszy raport. Analizą objęto Sprawozdania o wynagrodzeniach za lata 2018-2022.²

dr Dariusz Wieczorek

² Dla PKN ORLEN zbadano także wynagrodzenia zarządu dla 2018 r.

1. Zasady ustalania wynagrodzeń według Ustawy Kominowej

Ustawa Kominowa określa zasady kształtowania wynagrodzeń w niektórych spółkach, tj. m.in. w spółkach kontrolowanych przez Skarb Państwa, niezależnie od tego czy w spółkach tych Skarb Państwa posiada powyżej 50% udziałów lub akcji, czy też poniżej.

Ustawa Kominowa reguluje sposób wykonywania uprawnień z akcji przysługujących Skarbowi Państwa, jednostkom samorządu terytorialnego lub ich związkom, a także państwowym oraz komunalnym osobom prawnym. Ustawa ma zastosowanie do podmiotów reprezentujących wymienione podmioty.

Podstawowa zasada ustalania wynagrodzeń dla członków zarządów polega na stosowaniu iloczynu:

- **podstawy wymiaru** – tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, oraz

- **współczynnika** (mnożnika) – uzależnionego od średniorocznego zatrudnienia, wartości rocznych obrotów oraz sumy aktywów.

Ponadto wynagrodzenie członków zarządu składa się z **części stałej** (wypłacanej co miesiąc) oraz **części zmiennej** (wypłacanej po zakończeniu roku) zależnej od stopnia wykonania wskaźników celu określonych dla poszczególnych członków zarządu.

Według podobnego mechanizmu (podstawa wymiaru x mnożnik) ustalane są także maksymalne dopuszczalne wynagrodzenia członków rad nadzorczych, z tym że członkom rad nadzorczych nie przysługuje część zmienna wynagrodzenia.

W największych spółkach:

- wynagrodzenie stałe członka zarządu mieści się w przedziale od 7 do 15-krotności podstawy wymiaru,

- wynagrodzenie członka rady nadzorczej nie może przekroczyć iloczynu podstawy wymiaru i mnożnika 2,75.

Ostatecznie poziom wynagrodzeń członków organów w poszczególnych spółkach określają ostatecznie odpowiednie organy – zwykle członkom zarządów wynagrodzenia przyznają rady nadzorcze, zaś członkom rad walne zgromadzenia akcjonariuszy.

W kolejnych ustawach „okołobudżetowych” **podstawa wymiaru została „zamrożona”**.

Przykładowo, w ustawie z dnia 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 znalazł się następujący przepis:

*„Art. 11. W roku 2023 podstawę wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907), stanowi **przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r.**”*

Analogiczne przepisy obowiązywały także w poprzednich latach na mocy ustaw „okołobudżetowych”. Oznacza to że od 2017 roku obowiązuje **„zamrożona” podstawa wymiaru wynosząca 4.403,78 zł³**.

³ Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 roku.

2. Zakres podmiotowy raportu

W ramach niniejszego raportu badaniem objęto 18 spółek publicznych, tj. notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, które bezpośrednio lub pośrednio były w analizowanym okresie kontrolowane przez Skarb Państwa.

Badaniem objęto okres od 2018 do 2022 roku⁴. Analizą zgodności wynagrodzeń z Ustawą Kominową wraz z ustawami „okołobudżetowymi” objęto następujące spółki:

- 1) ENEA S.A.,
- 2) Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.,
- 3) Grupa Azoty S.A.,
- 4) Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.,
- 5) KGHM Polska Miedź S.A.,
- 6) PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.,
- 7) Polski Holding Nieruchomości S.A.,
- 8) PKO BP S.A.,
- 9) Tauron Polska Energia S.A.,
- 10) PZU S.A.,
- 11) Energa S.A.,
- 12) Alior Bank S.A.,
- 13) Pekao S.A.,
- 14) LW Bogdanka S.A.,
- 15) Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.,
- 16) PKN ORLEN S.A.,
- 17) Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.,
- 18) Grupa LOTOS S.A.

Z przeprowadzonej analizy Sprawozdań o wynagrodzeniach wynika że *w siedmiu spółkach nie zastosowano „zamrożenia”* i wynagrodzenia kształtowano na podstawie przeciętnych wynagrodzeń w czwartym kwartale poprzedniego roku.

⁴ Grupa LOTOS S.A. i PGNiG S.A. – za okres 2018-2021

Taką sytuację zidentyfikowano w następujących spółkach:

- 1) PKN ORLEN S.A.,
- 2) KGHM Polska Miedź S.A.,
- 3) PZU S.A.,
- 4) Bank Pekao S.A.,
- 5) PKO BP S.A.,
- 6) Grupa Azoty S.A.,
- 7) Energa S.A.

Dodatkowo:

- w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2022 rok spółki **Gielda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.** znalazła się następująca informacja:

„W dniu 22 grudnia 2022 Rada Gieldy podjęła uchwały w sprawie „odmrożenia” podstawy do wyliczenia wynagrodzenia stałego Członków Zarządu Gieldy obowiązującego od stycznia 2023 r.”.

- w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2022 rok spółki **Grupa Azoty S.A.** umieszczono następującą informację:

„W roku 2022 umowy te zostały aneksowane. Przedmiotem zawartych aneksów była zmiana sposobu ustalania wynagrodzenia stałego dla Członków Zarządu poprzez określenie ich wysokości jako iloczynu krotności (stosownie do funkcji pełnionej w Zarządzie) oraz podstawy wymiaru w rozumieniu Polityki Wynagrodzeń. Nowa wysokość wynagrodzenia stałego Członków Zarządu na mocy zawartych aneksów zaczęła obowiązywać od 1 stycznia 2022 r.”.

Nie można wykluczyć, że skutkiem „aneksowania umów” w Grupie Azoty było naruszenie Ustawy Kominowej, co zostało stwierdzone w toku analizy wyłącznie w odniesieniu do 2022 roku.

3. Naruszenia Ustawy Kominowej w PKN ORLEN S.A.

W PKN ORLEN S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla członków zarządu:
 - część stała – 15-krotność podstawy wymiaru
 - tj. 66.056,70 zł miesięcznie i 792.680,40 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),

- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - dla Przewodniczącego RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,2x
 - tj. 9.688,32 zł miesięcznie i 116.259,80 zł rocznie,
 - dla pozostałych członków RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,0x
 - tj. 8.807,56 zł miesięcznie i 105.690,72 zł rocznie.

Podstawa wymiaru została jednak zastosowana w sposób nieuwzględniający kolejnych ustaw „okołobudżetowych” (tj. bez „zamrożenia” na poziomie 2016 r.).

Wskutek tego w okresie objętym analizą wypłacono zawyżone wynagrodzenia członkom zarządu oraz rady nadzorczej.

Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa była naruszana w Spółce:
- w okresie od 2018 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Zarządu,
- w okresie od 2018 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Rady Nadzorczej.

Syntetyczne zestawienie nadwyżek dopuszczalnych wynagrodzeń (przekroczeń) nad wynagrodzeniami dopuszczalnymi według Ustawy Kominowej przedstawiono w tabelach.

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu PKN ORLEN S.A.
ponad ustawę kominową w latach 2018-2022**

Członkowie Zarządu PKN ORLEN S.A.	NADWYŻKA ponad ustawę „kominową”		
	część stała	część zmienna	PRZEKROCZENIE LIMITU
Daniel Obajtek	985 418,90	557 756,17	1 543 175,07
Armen Artwich	864 815,80	534 542,87	1 399 358,67
Adam Burak	702 627,49	376 293,89	1 078 921,38
Patrycja Klarecka	896 702,40	565 752,98	1 462 455,38
Zbigniew Leszczyński	611 793,90	579 380,40	1 191 174,30
Michał Róg	885 055,80	534 542,87	1 419 598,67
Jan Szewczak	703 117,49	376 293,89	1 079 411,38
Józef Węgrecki	937 262,30	579 628,56	1 516 890,86
Wiesław Protasewicz	100 324,20	60 431,40	160 755,60
Krzysztof Nowicki	109 021,20	0,00	109 021,20
Robert Perkowski	48 289,80	0,00	48 289,80
Piotr Sabat	272 553,00	0,00	272 553,00
Iwona Waksmundzka-Olejniczak	48 289,80	0,00	48 289,80
RAZEM	7 165 272,08	4 164 623,03	11 329 895,11

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej PKN ORLEN S.A.
ponad ustawę kominową w latach 2019-2022**

Członkowie Rady Nadzorczej PKN ORLEN S.A.	wynagrodzenie łącznie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Wojciech Jasiński	430 441,17	329 402,74	101 038,43
Izabela Felczak-Poturnicka	140 179,08	121 103,95	19 075,13
Andrzej Szumański	480 456,98	374 321,30	106 135,68
Radosław Kwaśnicki	55 445,66	48 441,58	7 004,08
Barbara Jarzembowska	480 456,98	374 321,30	106 135,68
Dominik Kaczmarski	165 097,20	132 113,40	32 983,80
Andrzej Kapała	535 564,56	422 762,88	112 801,68
Michał Klimaszewski	480 456,98	374 321,30	106 135,68
Roman Kusz	435 153,81	334 687,28	100 466,53
Jadwiga Lesisz	535 564,56	422 762,88	112 801,68
Anna Sakowicz-Kacz	480 456,98	374 321,30	106 135,68
Anna Wójcik	535 564,56	422 762,88	112 801,68
Małgorzata Niezgodą	144 970,09	123 305,84	21 664,25
Agnieszka Biernat-Wiatrak	55 445,66	48 441,58	7 004,08
Mateusz Bochacik	15 213,75	13 211,34	2 002,41
Wojciech Kryński	55 445,66	48 441,58	7 004,08
RAZEM	5 025 913,68	3 964 723,13	1 061 190,55

Szczegółowe wyliczenia w odniesieniu do poszczególnych osób pełniących funkcje zarządcze lub nadzorcze w PKN ORLEN S.A. przedstawiono w tabelach.

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków zarządu PKN ORLEN S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie „zamrożone” (**				Max. wynagrodzenie „bez zamrożenia”			
		stałe		zmienne	razem	Stałe		zmienne	razem
		miesięczne	roczne	roczne	roczne	miesięczne	Roczne	roczne	roczne
2023	6 965,84	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	104 487,60	1 253 851,20	1 119 744,00	2 373 595,20
2022	6 220,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	93 312,00	1 119 744,00	1 017 977,40	2 137 721,40
2021	5 655,43	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	84 831,45	1 017 977,40	966 187,80	1 984 165,20
2020	5 367,71	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	80 515,65	966 187,80	912 825,00	1 879 012,80
2019	5 071,25	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	76 068,75	912 825,00	853 111,80	1 765 936,80
2018	4 739,51	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	71 092,65	853 111,80	792 680,40	1 645 792,20
2017	4 403,78	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw „okołobudżetowych”

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej PKN ORLEN S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie (zamrożone) (**		Max. wynagrodzenie bez zamrożenia	
		stałe		stałe	
		miesięczne	roczne	miesięczne	roczne
2023	6 965,84	8 807,56	105 690,72	13 931,68	167 180,16
2022	6 220,80	8 807,56	105 690,72	12 441,60	149 299,20
2021	5 655,43	8 807,56	105 690,72	11 310,86	135 730,32
2020	5 367,71	8 807,56	105 690,72	10 735,42	128 825,04
2019	5 071,25	8 807,56	105 690,72	10 142,50	121 710,00
2018	4 739,51	8 807,56	105 690,72	9 479,02	113 748,24
2017	4 403,78	8 807,56	105 690,72	8 807,56	105 690,72

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw okołobudżetowych

***) w przypadku członków RN pełniących funkcje dopuszcza się powiększenie max wynagrodzenia o 10%

****) Wynagrodzenie członków RN = podstawa wymiaru x 2,00

*****) Wynagrodzenie Przewodniczącego RN = podst.wymiaru x 2,2

3.1. Wynagrodzenia członków zarządu PKN Orlen S.A. w latach 2018-2022

	Daniel Obajtek				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 504,00	1 017 977,40	278 792,39	2 416 273,79	-326 823,60	-225 297,00	-552 120,60
2021	1 017 737,40	966 187,80	292 842,11	2 276 767,31	-225 057,00	-173 507,40	-398 564,40
2020	965 697,80	912 825,00	320 651,75	2 199 174,55	-173 017,40	-120 144,60	-293 162,00
2019	912 825,00	765 430,87	292 646,77	1 970 902,64	-120 144,60	-38 807,17	-158 951,77
2018	867 000,00			867 000,00	-140 376,30		-140 376,30
	4 882 764,20	3 662 421,07	1 184 933,02	9 730 118,29	-985 418,90	-557 756,17	-1 543 175,07

*) od 06.02.2018. Rok 2018: 11 miesięcy

	Armen Artwich				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 504,00	1 017 977,40	3 222,90	2 140 704,30	-326 823,60	-225 297,00	-552 120,60
2021	1 017 737,40	966 187,80	4 258,98	1 988 184,18	-225 057,00	-173 507,40	-398 564,40
2020	965 697,80	912 825,00	7 194,65	1 885 717,45	-173 017,40	-120 144,60	-293 162,00
2019	912 825,00	279 820,67	7 947,60	1 200 593,27	-120 144,60	-15 593,87	-135 738,47
2018	284 000,00			284 000,00	-19 773,20		-19 773,20
	4 299 764,20	3 176 810,87	22 624,13	7 499 199,20	-864 815,80	-534 542,87	-1 399 358,67

*) od 01.09.2018. Rok 2018: 4 miesiące

	Adam Burak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 744,00	1 017 977,40	32 812,50	2 170 533,90	-327 063,60	-225 297,00	-552 360,60
2021	1 017 737,40	877 620,59	26 754,67	1 922 112,66	-225 057,00	-150 996,89	-376 053,89
2020	877 130,59		8 248,00	885 378,59	-150 506,89		-150 506,89
	3 014 611,99	1 895 597,99	67 815,17	4 978 025,15	-702 627,49	-376 293,89	-1 078 921,38

*) od 03.02.2020. Rok 2020: 11 miesięcy

	Patrycja Klarecka				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 504,00	1 017 977,40	32 812,50	2 170 293,90	-326 823,60	-225 297,00	-552 120,60
2021	1 017 737,40	966 187,80	27 573,34	2 011 498,54	-225 057,00	-173 507,40	-398 564,40
2020	965 697,80	912 825,00	27 250,00	1 905 772,80	-173 017,40	-120 144,60	-293 162,00
2019	912 825,00	443 144,18	8 213,74	1 364 182,92	-120 144,60	-46 803,98	-166 948,58
2018	448 000,00			448 000,00	-51 659,80		-51 659,80
	4 463 764,20	3 340 134,38	95 849,58	7 899 748,16	-896 702,40	-565 752,98	-1 462 455,38

*) od 24.06.2018. Rok 2018: 6 miesięcy

	Zbigniew Leszczyński				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	93 312,00	1 017 977,40	2 584,03	1 113 873,43	-27 255,30	-225 297,00	-252 552,30
2021	1 017 737,40	966 187,80	12 689,25	1 996 614,45	-225 057,00	-173 507,40	-398 564,40
2020	965 697,80	912 825,00	27 250,00	1 905 772,80	-173 017,40	-120 144,60	-293 162,00
2019	912 825,00	853 111,80	15 597,94	1 781 534,74	-120 144,60	-60 431,40	-180 576,00
2018	859 000,00			859 000,00	-66 319,60		-66 319,60
	3 848 572,20	3 750 102,00	58 121,22	7 656 795,42	-611 793,90	-579 380,40	-1 191 174,30

*) do 31.01.2022. Rok 2022: 1 miesiąc

	Michał Róg				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 744,00	1 017 977,40	57 468,48	2 195 189,88	-327 063,60	-225 297,00	-552 360,60
2021	1 017 737,40	966 187,80	64 398,30	2 048 323,50	-225 057,00	-173 507,40	-398 564,40
2020	965 697,80	912 825,00	48 368,43	1 926 891,23	-173 017,40	-120 144,60	-293 162,00
2019	912 825,00	279 820,67	58 167,92	1 250 813,59	-120 144,60	-15 593,87	-135 738,47
2018	304 000,00			304 000,00	-39 773,20		-39 773,20
	4 320 004,20	3 176 810,87	228 403,13	7 725 218,20	-885 055,80	-534 542,87	-1 419 598,67

*) od 01.09.2018. Rok 2018: 4 miesiące

	Jan Szewczak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 744,00	1 017 977,40	4 935,18	2 142 656,58	-327 063,60	-225 297,00	-552 360,60
2021	1 017 737,40	877 620,59	4 733,34	1 900 091,33	-225 057,00	-150 996,89	-376 053,89
2020	877 620,59		3 843,62	881 464,21	-150 996,89		-150 996,89
	3 015 101,99	1 895 597,99	13 512,14	4 924 212,12	-703 117,49	-376 293,89	-1 079 411,38

*) od 03.02.2020. Rok 2020: 11 miesięcy

	Józef Węgrecki				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 744,00	1 017 977,40	34 452,76	2 172 174,16	-327 063,60	-225 297,00	-552 360,60
2021	1 017 737,40	966 187,80	53 617,72	2 037 542,92	-225 057,00	-173 507,40	-398 564,40
2020	966 187,80	912 825,00	36 399,00	1 915 411,80	-173 507,40	-120 144,60	-293 652,00
2019	912 825,00	655 189,86	39 376,80	1 607 391,66	-120 144,60	-60 679,56	-180 824,16
2018	686 000,00			686 000,00	-91 489,70		-91 489,70
	4 702 494,20	3 552 180,06	163 846,28	8 418 520,54	-937 262,30	-579 628,56	-1 516 890,86

*) od 23.03.2018. Rok 2018: 9 miesięcy

	Wiesław Protasewicz				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2019	831 685,00	853 111,80	230 796,20	1 915 593,00	-39 004,60	-60 431,40	-99 436,00
2018	854 000,00			854 000,00	-61 319,60		-61 319,60
	1 685 685,00	853 111,80	230 796,20	2 769 593,00	-100 324,20	-60 431,40	-160 755,60

*) do 28.11.2019. Rok 2019: 11 miesięcy

	Krzysztof Nowicki				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	373 248,00	0,00	3 285,96	376 533,96	-109 021,20		-109 021,20
	373 248,00	0,00	3 285,96	376 533,96	-109 021,20	0,00	-109 021,20

*) od 01.09.2022. 2022: 4 miesiące

	Robert Perkowski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	180 403,20	0,00	264,02	180 667,22	-48 289,80		-48 289,80
	180 403,20	0,00	264,02	180 667,22	-48 289,80	0,00	-48 289,80

*) od 03.11.2022. 2022: 2 miesiące

	Piotr Sabat				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	933 120,00	0,00	49 640,91	982 760,91	-272 553,00		-272 553,00
	933 120,00	0,00	49 640,91	982 760,91	-272 553,00	0,00	-272 553,00

*) od 01.03.2022. 2022: 10 miesięcy

	Iwona Waksmundzka-Olejniczak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	180 403,20	0,00	421,49	180 824,69	-48 289,80		-48 289,80
	180 403,20	0,00	421,49	180 824,69	-48 289,80	0,00	-48 289,80

*) od 03.11.2022. 2022: 2 miesiące

3.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej PKN Orlen S.A. w latach 2019-2022

	Wojciech Jasiński		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	164 229,12	116 259,79	-47 969,33
2021	149 303,40	116 259,79	-33 043,61
2020	116 908,65	96 883,16	-20 025,49
	430 441,17	329 402,74	-101 038,43

*) od 5.03.2020 r. (10 m-cy)

	Izabela Felczak Poturnicka		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2020	6 298,08	4 844,16	-1 453,92
2019	133 881,00	116 259,79	-17 621,21
	140 179,08	121 103,95	-19 075,13

*) do 16.01.2020 r. (0,5 m-cy)

	Andrzej Szumański		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	66 602,42	57 249,14	-9 353,28
	480 456,98	374 321,30	-106 135,68

*) od 14.06.2019 r. (6,5 m-cy)

	Radosław Kwaśnicki		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2019	55 445,66	48 441,58	-7 004,08
	55 445,66	48 441,58	-7 004,08

*) do 14.06.2019 r. (5,5 m-cy)

	Barbara Jarzembowska		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	66 602,42	57 249,14	-9 353,28
	480 456,98	374 321,30	-106 135,68

*) od 14.06.2019 r. (6,5 m-cy)

	Dominik Kaczmarski		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2021	58 816,47	44 037,80	-14 778,67
2020	106 280,73	88 075,60	-18 205,13
	165 097,20	132 113,40	-32 983,80

*) od 05.03.2020 r. (10 m-cy)

***) do 6.06.2021 r. (5 m-cy)

	Andrzej Kapala		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	535 564,56	422 762,88	-112 801,68

	Michał Klimaszewski		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	66 602,42	57 249,14	-9 353,28
	480 456,98	374 321,30	-106 135,68

*) od 14.06.2019 r. (6,5 m-cy)

	Roman Kusz		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	21 299,25	17 615,12	-3 684,13
	435 153,81	334 687,28	-100 466,53

*) od 29.10.2019 r. (2 m-cy)

Jadwiga Lesisz			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	535 564,56	422 762,88	-112 801,68

Anna Sakowicz-Kacz			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	66 602,42	57 249,14	-9 353,28
	480 456,98	374 321,30	-106 135,68

*) od 14.06.2019 r. (6,5 m-cy)

Anna Wójcik			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,20	105 690,72	-43 608,48
2021	135 730,32	105 690,72	-30 039,60
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	535 564,56	422 762,88	-112 801,68

Malgorzata Niezgoda			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2020	23 260,09	17 615,12	-5 644,97
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	144 970,09	123 305,84	-21 664,25

*) do 05.03.2020 r. (2 m-ce)

Agnieszka Biernat-Wiatrak			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2019	55 445,66	48 441,58	-7 004,08
	55 445,66	48 441,58	-7 004,08

*) do 14.06.2019 r. (5,5 m-ce)

Mateusz Bochacik			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2019	15 213,75	13 211,34	-2 002,41
	15 213,75	13 211,34	-2 002,41

*) do 15.02.2019 r. (1,5 m-ce)

Wojciech Kryński			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2019	55 445,66	48 441,58	-7 004,08
	55 445,66	48 441,58	-7 004,08

*) do 14.06.2019 r. (5,5 m-ce)

4. Naruszenia Ustawy Kominowej w KGHM Polska Miedź S.A.

W KGHM Polska Miedź S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla członków zarządu:
 - część stała – 15-krotność podstawy wymiaru
 - tj. 66.056,70 zł miesięcznie i 792.680,40 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),
- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - dla Przewodniczącego RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,2x
 - tj. 9.688,32 zł miesięcznie i 116.259,80 zł rocznie,
 - dla pozostałych członków RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,0x
 - tj. 8.807,56 zł miesięcznie i 105.690,72 zł rocznie.

Podstawa wymiaru została jednak zastosowana w sposób nieuwzględniający kolejnych ustaw „okołobudżetowych” (tj. bez „zamrożenia” na poziomie 2016 r.).

Wskutek tego w okresie objętym analizą wypłacono zawyżone wynagrodzenia członkom zarządu oraz rady nadzorczej.

Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa była naruszana w Spółce
- w okresie od 2019 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Rady Nadzorczej,
- w okresie od 2020 do 2022 roku w odniesieniu do Zarządu.

Syntetyczne zestawienie nadwyżek dopuszczalnych wynagrodzeń (przekroczeń) nad wynagrodzeniami dopuszczalnymi według Ustawy Kominowej przedstawiono w tabelach.

Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ponad ustawę kominową w latach 2020-2022

Członkowie Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.	Nadwyżka ponad wynagrodzenie		
	część stała	część zmienna	PRZEKROCZENIE LIMITU
Marcin Chludziński	645 287,35	398 804,20	1 044 091,55
Adam Bugajczuk	434 802,88	266 526,20	701 329,08
Paweł Gruza	406 867,23	266 526,20	673 393,43
Katarzyna Kreczmańska-Gigol	155 012,43	155 012,15	310 024,58
Radosław Stach	155 012,43	155 012,15	310 024,58
Andrzej Kensbok	327 283,00	111 514,05	438 797,05
Dariusz Świdorski	119 615,35	103 673,75	223 289,10
Marek Pietrzak	294 487,20	0,00	294 487,20
Tomasz Zdzikot	95 958,20	0,00	95 958,20
Marek Świder	205 633,35	0,00	205 633,35
Jerzy Paluchniak	19 939,95	0,00	19 939,95
RAZEM	2 859 899,37	1 457 068,70	4 316 968,07

Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. ponad ustawę kominową w latach 2019-2022

Członkowie Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.	wynagrodzenie łącznie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Robert Kaleta	180 825,00	136 517,18	44 307,82
Józef Czyczerski	535 564,04	422 762,88	112 801,16
Przemysław Darowski	297 553,66	220 189,00	77 364,66
Jarosław Janas	457 182,04	369 917,52	87 264,52
Andrzej Kisielewicz	569 119,52	454 470,10	114 649,42
Katarzyna Lewandowska	110 179,72	88 075,60	22 104,12
Katarzyna Krupa	215 340,00	158 536,08	56 803,92
Bartosz Piechota	457 182,04	369 917,52	87 264,52
Marek Pietrzak	361 454,04	299 457,04	61 997,00
Bogusław Szarek	535 564,04	422 762,88	112 801,16
Agnieszka Winnik-Kalemba	555 028,04	443 901,02	111 127,02
Leszek Banaszak	182 186,25	154 132,30	28 053,95
Ireneusz Pasis	197 896,84	167 343,64	30 553,20
Janusz Kowalski	104 805,83	92 479,38	12 326,45
Piotr Dytko	43 867,00	30 826,46	13 040,54
Marek Wojtków	34 917,00	22 018,90	12 898,10
Wojciech Zarzycki	78 382,00	52 845,36	25 536,64
Radosław Zimroz	34 917,00	22 018,90	12 898,10
Piotr Ziubroniewicz	15 345,00	13 211,34	2 133,66
RAZEM	4 967 309,06	3 941 383,10	1 025 925,96

Szczegółowe wyliczenia w odniesieniu do poszczególnych osób pełniących funkcje zarządcze lub nadzorcze w KGHM Polska Miedź S.A. przedstawiono w tabelach.

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie „zamrożone” (**)				Max. wynagrodzenie „bez zamrożenia”			
		stałe		zmienne	razem	Stałe		zmienne	razem
		miesięczne	roczne	roczne	roczne	miesięczne	Roczne	roczne	roczne
2023	6 965,84	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	104 487,60	1 253 851,20	1 119 744,00	2 373 595,20
2022	6 220,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	93 312,00	1 119 744,00	1 017 977,40	2 137 721,40
2021	5 655,43	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	84 831,45	1 017 977,40	966 187,80	1 984 165,20
2020	5 367,71	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	80 515,65	966 187,80	912 825,00	1 879 012,80
2019	5 071,25	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	76 068,75	912 825,00	853 111,80	1 765 936,80
2018	4 739,51	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	71 092,65	853 111,80	792 680,40	1 645 792,20
2017	4 403,78	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw „okołobudżetowych”

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie (zamrożone) (**)		Max. wynagrodzenie bez zamrożenia	
		stałe		stałe	
		miesięczne	roczne	miesięczne	roczne
2023	6 965,84	8 807,56	105 690,72	13 931,68	167 180,16
2022	6 220,80	8 807,56	105 690,72	12 441,60	149 299,20
2021	5 655,43	8 807,56	105 690,72	11 310,86	135 730,32
2020	5 367,71	8 807,56	105 690,72	10 735,42	128 825,04
2019	5 071,25	8 807,56	105 690,72	10 142,50	121 710,00
2018	4 739,51	8 807,56	105 690,72	9 479,02	113 748,24
2017	4 403,78	8 807,56	105 690,72	8 807,56	105 690,72

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw okołobudżetowych

***) w przypadku członków RN pełniących funkcje dopuszcza się powiększenie max wynagrodzenia o 10%

****) Wynagrodzenie członków RN = podstawa wymiaru x 2,00

*****) Wynagrodzenie Przewodniczącego RN = podst.wymiaru x 2,2

4.1. Wynagrodzenia członków zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2019-2022

	Marcin Chłudziński				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	874 022,00	1 017 977,00	47 048,00	1 939 047,00	-246 483,35	-225 296,60	-471 779,95
2021	1 017 977,00	966 188,00	235 871,00	2 220 036,00	-225 296,60	-173 507,60	-398 804,20
2020	966 187,80	792 680,40	48 753,21	1 807 621,41	-173 507,40		-173 507,40
2019	792 680,40	387 532,64	38 872,75	1 219 085,79			0,00
	3 650 867,20	3 164 378,04	370 544,96	7 185 790,20	-645 287,35	-398 804,20	-1 044 091,55

*) "odmrożenie" od 2020 r.

***) do 11.10.2022 (9,5 m-ca)

	Adam Bugajczuk				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	696 730,00	950 112,00	19 885,00	1 666 727,00	-168 276,40	-157 431,60	-325 708,00
2021	950 112,00	901 775,00	33 791,00	1 885 678,00	-157 431,60	-109 094,60	-266 526,20
2020	901 775,28	739 835,04	39 300,00	1 680 910,32	-109 094,88		-109 094,88
2019	739 835,04	263 052,46	17 201,40	1 020 088,90			0,00
	3 288 452,32	2 854 774,50	110 177,40	6 253 404,22	-434 802,88	-266 526,20	-701 329,08

*) "odmrożenie" od 2020 r.

***) do 31.08.2022 (8 m-cy)

	Paweł Gruza				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	635 766,00	950 112,00	18 400,00	1 604 278,00	-140 340,75	-157 431,60	-297 772,35
2021	950 112,00	901 775,00	29 339,00	1 881 226,00	-157 431,60	-109 094,60	-266 526,20
2020	901 775,28	739 835,04	203 947,21	1 845 557,53	-109 094,88		-109 094,88
2019	739 835,04	228 115,80	15 691,35	983 642,19			0,00
	3 227 488,32	2 819 837,84	267 377,56	6 314 703,72	-406 867,23	-266 526,20	-673 393,43

*) "odmrożenie" od 2020 r.

***) do 09.08.2022 (7,5 m-ca)

	Katarzyna Kreczmańska-Gigol				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022		277 116,00		277 116,00		-45 917,55	-45 917,55
2021	277 116,00	901 775,00	14 568,00	1 193 459,00	-45 917,55	-109 094,60	-155 012,15
2020	901 775,28	739 835,04	51 349,21	1 692 959,53	-109 094,88		-109 094,88
2019	739 835,04	361 697,13	31 598,50	1 133 130,67			0,00
	1 918 726,32	2 280 423,17	97 515,71	4 296 665,20	-155 012,43	-155 012,15	-310 024,58

*) "odmrożenie" od 2020 r.

***) do 15.04.2021 (3,5 m-ca)

	Radosław Stach				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022		277 116,00		277 116,00		-45 917,55	-45 917,55
2021	277 116,00	901 775,00	10 590,00	1 189 481,00	-45 917,55	-109 094,60	-155 012,15
2020	901 775,28	739 835,04	39 001,76	1 680 612,08	-109 094,88		-109 094,88
2019	739 835,04	361 697,13	4 439,00	1 105 971,17			
	1 918 726,32	2 280 423,17	54 030,76	4 253 180,25	-155 012,43	-155 012,15	-310 024,58

*) "odmrożenie" od 2020 r.

***) do 15.04.2021 (3,5 m-ca)

	Andrzej Kensbok				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	975 421,00	672 996,00	30 561,00	1 678 978,00	-215 768,95	-111 514,05	-327 283,00
2021	672 996,00		25 067,00	698 063,00	-111 514,05		-111 514,05
	1 648 417,00	672 996,00	55 628,00	2 377 041,00	-327 283,00	-111 514,05	-438 797,05

*) "odmrożenie" od 2020 r.

** od 16.04.2021 (8,5 m-ca)

*** do 06.12.2022 (11,5 m-ca)

	Dariusz Świdorski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	148 055,00	599 099,00	850,00	748 004,00	-15 941,60	-103 673,75	-119 615,35
2021	599 099,00		3 778,00	602 877,00	-103 673,75		-103 673,75
	747 154,00	599 099,00	4 628,00	1 350 881,00	-119 615,35	-103 673,75	-223 289,10

*) "odmrożenie" od 2020 r.

** od 15.05.2021 (7,5 m-ca)

*** do 21.02.2022 (2 m-ce)

	Marek Pietrzak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	1 045 094,00	0,00	33 556,00	1 078 650,00	-252 413,60		-252 413,60
2021	174 187,00		2 500,00	176 687,00	-42 073,60		-42 073,60
	1 219 281,00	0,00	36 056,00	1 255 337,00	-294 487,20	0,00	-294 487,20

*) "odmrożenie" od 2020 r.

** od 26.10.2021 (2 m-ce)

	Tomasz Zdzikot				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	360 185,00		12 450,00	372 635,00	-95 958,20		-95 958,20
	360 185,00	0,00	12 450,00	372 635,00	-95 958,20	0,00	-95 958,20

*) "odmrożenie" od 2020 r.

** od 01.09.2022 (4 m-ce)

	Marek Świder				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	833 172,00		3 048,00	836 220,00	-205 633,35		-205 633,35
	833 172,00	0,00	3 048,00	836 220,00	-205 633,35	0,00	-205 633,35

*) "odmrożenie" od 2020 r.

**) od 15.03.2022 (9,5 m-ce)

	Jerzy Paluchniak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	119 025,00		1 280,00	120 305,00	-19 939,95		-19 939,95
	119 025,00	0,00	1 280,00	120 305,00	-19 939,95	0,00	-19 939,95

*) "odmrożenie" od 2020 r.

***) od 01.09 do 11.10.2022 (1,5 m-ce)

4.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2019-2022

	Robert Kaleta		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	114 784,00	83 671,82	-31 112,18
2021	66 041,00	52 845,36	-13 195,64
	180 825,00	136 517,18	-44 307,82

*) od 06.07.2021 r. (6 m-cy)

***) do 07.10.2022 (9,5 m-ca)

	Józef Czyczerski		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,00	105 690,72	-43 608,28
2021	135 730,00	105 690,72	-30 039,28
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	535 564,04	422 762,88	-112 801,16

	Przemysław Darowski		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,00	105 690,72	-43 608,28
2021	135 730,00	105 690,72	-30 039,28
2020	12 524,66	8 807,56	-3 717,10
	297 553,66	220 189,00	-77 364,66

*) od 26.11.2020 (1 m-c)

	Jarosław Janas		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	70 917,00	52 845,36	-18 071,64
2021	135 730,00	105 690,72	-30 039,28
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	457 182,04	369 917,52	-87 264,52

*) do 21.06.2022 (6 m-cy)

	Andrzej Kisielewicz		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,00	105 690,72	-43 608,28
2021	144 232,00	116 259,79	-27 972,21
2020	141 707,52	116 259,79	-25 447,73
2019	133 881,00	116 259,79	-17 621,21
	569 119,52	454 470,10	-114 649,42

	Katarzyna Lewandowska		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2021	41 473,00	30 826,46	-10 646,54
2020	68 706,72	57 249,14	-11 457,58
	110 179,72	88 075,60	-22 104,12

*) od 19.06.2020 (6,5 m-cy)

***) do 20.04.2021 (3,5 m-cy)

	Katarzyna Krupa		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,00	105 690,72	-43 608,28
2021	66 041,00	52 845,36	-13 195,64
	215 340,00	158 536,08	-56 803,92

*) od 06.07.2021 (6 m-cy)

	Bartosz Piechota		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	70 917,00	52 845,36	-18 071,64
2021	135 730,00	105 690,72	-30 039,28
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	457 182,04	369 917,52	-87 264,52

*) do 21.06.2022 (6 m-cy)

	Marek Pietrzak		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2021	110 919,00	88 075,60	-22 843,40
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	361 454,04	299 457,04	-61 997,00

*) do 25.10.2021 r. (10 m-cy)

	Bogusław Szarek		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	149 299,00	105 690,72	-43 608,28
2021	135 730,00	105 690,72	-30 039,28
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	535 564,04	422 762,88	-112 801,16

	Agnieszka Winnik-Kalemba		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
	163655	116 259,79	-47 395,21
2021	140 838,00	116 259,79	-24 578,21
2020	128 825,04	105 690,72	-23 134,32
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	555 028,04	443 901,02	-111 127,02

	Leszek Banaszak		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2020	60 476,25	48 441,58	-12 034,67
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	182 186,25	154 132,30	-28 053,95

*) do 19.06.2020 r. (5,5 m-ca)

	Ireneusz Pasis		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2020	76 186,84	61 652,92	-14 533,92
2019	121 710,00	105 690,72	-16 019,28
	197 896,84	167 343,64	-30 553,20

*) do 03.08.2020 r. (7 m-cy)

Janusz Kowalski			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2019	104 805,83	92 479,38	-12 326,45
	104 805,83	92 479,38	-12 326,45

*) do 11.11.2019 r. (10,5 m-cy)

Piotr Dytko			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	43 867,00	30 826,46	-13 040,54
	43 867,00	30 826,46	-13 040,54

*) od 22.06 do 07.10.2022 r. (3,5 m-cy)

Marek Wojtków			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	34 917,00	22 018,90	-12 898,10
	34 917,00	22 018,90	-12 898,10

*) od 07.10.2022 r. (2,5 m-cy)

Wojciech Zarzycki			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	78 382,00	52 845,36	-25 536,64
	78 382,00	52 845,36	-25 536,64

*) od 22.06.2022 r. (6 m-cy)

Radosław Zimroz			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	34 917,00	22 018,90	-12 898,10
	34 917,00	22 018,90	-12 898,10

*) od 07.10.2022 r. (2,5 m-cy)

Piotr Ziubroniewicz			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	15 345,00	13 211,34	-2 133,66
	15 345,00	13 211,34	-2 133,66

*) od 24.11.2022 r. (1,5 m-ce)

5. Naruszenia Ustawy Kominowej w PZU S.A.

W PZU S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla członków zarządu:
 - część stała – 15-krotność podstawy wymiaru
 - tj. 66.056,70 zł miesięcznie i 792.680,40 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),
- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - dla Przewodniczącego RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,75x powiększone o 10%
 - tj. 13.321,43 zł miesięcznie i 159.857,21 zł rocznie,
 - dla pozostałych członków RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,75x
 - tj. 12.110,40 zł miesięcznie i 145.324,74 zł rocznie.

Podstawa wymiaru została jednak zastosowana w sposób nieuwzględniający kolejnych ustaw „okołobudżetowych” (tj. bez „zamrożenia” na poziomie 2016 r.).

Wskutek tego w okresie objętym analizą wypłacono zawyżone wynagrodzenia członkom zarządu oraz rady nadzorczej.

Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa była naruszana w Spółce:
- w okresie od 2019 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Zarządu,
- w okresie od 2019 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Rady Nadzorczej.

Syntetyczne zestawienie nadwyżek dopuszczalnych wynagrodzeń (przekroczeń) nad wynagrodzeniami dopuszczalnymi według Ustawy Kominowej przedstawiono w tabelach.

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu PZU S.A.
ponad ustawę kominową w latach 2019-2022**

Członkowie Zarządu PZU S.A.	Nadwyżka ponad wynagrodzenie		
	część stała	część zmienna	PRZEKROCZENIE LIMITU
Beata Kozłowska-Chyła	687 650,55	0,00	687 650,55
Ernest Bejda	557 745,60	0,00	557 745,60
Małgorzata Kot	492 482,40	0,00	492 482,40
Krzysztof Kozłowski	355 806,10	0,00	355 806,10
Tomasz Kulik	667 658,40	15 199,60	682 858,00
Maciej Rapkiewicz	667 658,40	101 319,20	768 977,60
Małgorzata Sadurska	667 658,40	28 819,60	696 478,00
Krzysztof Szypuła	235 906,10	0,00	235 906,10
Marcin Eckert	308 785,80	0,00	308 785,80
Aleksandra Agatowska	59 171,55	0,00	59 171,55
Adam Brzozowski	182 749,50	0,00	182 749,50
Elżbieta Hauser-Schoneich	182 749,50	0,00	182 749,50
Paweł Surówka	115 367,85	121 909,60	237 277,45
Piotr Nowak	202 176,40	0,00	202 176,40
RAZEM	5 383 566,55	267 248,00	5 650 814,55

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej PZU S.A.
ponad ustawę kominową w latach 2019-2022**

Członkowie Rady Nadzorczej PZU S.A.	wynagrodzenie łącznie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Marcin Chludziński	736 404,00	581 298,96	155 105,04
Paweł Górecki	802 418,00	639 428,86	162 989,14
Robert Jastrzębski	796 815,00	639 428,86	157 386,14
Tomasz Kuczur	423 234,00	345 146,26	78 087,74
Maciej Łopiński	467 740,00	386 321,60	81 418,40
Elżbieta Mączyńska-Ziemacka	669 993,00	520 746,99	149 246,02
Paweł Mucha	262 150,00	193 160,80	68 989,20
Krzysztof Opolski	716 076,00	564 344,41	151 731,59
Radosław Sierpiński	246 760,00	175 600,73	71 159,27
Robert Śnitko	782 486,00	639 428,86	143 057,14
Agata Górnicka	736 404,00	581 298,96	155 105,04
Józef Wierzbowski	498 199,00	375 422,25	122 776,76
Maciej Zaborowski	736 404,00	581 298,96	155 105,04
Alojzy Nowak	241 410,00	199 821,52	41 588,48
Piotr Wachowiak	68 430,00	48 441,58	19 988,42
RAZEM	8 116 493,00	6 422 747,99	1 693 745,01

Szczegółowe wyliczenia w odniesieniu do poszczególnych osób pełniących funkcje zarządcze lub nadzorcze w PZU S.A. przedstawiono w tabelach.

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków zarządu PZU S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie „zamrożone” (**)				Max. wynagrodzenie „bez zamrożenia”			
		stałe		zmienne	razem	Stałe		zmienne	razem
		miesięczne	roczne	roczne	roczne	miesięczne	Roczne	roczne	roczne
2023	6 965,84	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	104 487,60	1 253 851,20	1 119 744,00	2 373 595,20
2022	6 220,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	93 312,00	1 119 744,00	1 017 977,40	2 137 721,40
2021	5 655,43	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	84 831,45	1 017 977,40	966 187,80	1 984 165,20
2020	5 367,71	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	80 515,65	966 187,80	912 825,00	1 879 012,80
2019	5 071,25	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	76 068,75	912 825,00	853 111,80	1 765 936,80
2018	4 739,51	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	71 092,65	853 111,80	792 680,40	1 645 792,20
2017	4 403,78	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80

*) przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw „okołobudżetowych”

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej PZU S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie (zamrożone) (**)		Max. wynagrodzenie bez zamrożenia	
		stałe		stałe	
		miesięczne	roczne	miesięczne	roczne
2023	6 965,84	13 321,43	159 857,21	19 156,06	229 872,72
2022	6 220,80	12 110,40	145 324,74	17 107,20	205 286,40
2021	5 655,43	12 110,40	145 324,74	15 552,43	186 629,19
2020	5 367,71	12 110,40	145 324,74	14 761,20	177 134,43
2019	5 071,25	12 110,40	145 324,74	13 945,94	167 351,25
2018	4 739,51	12 110,40	145 324,74	13 033,65	156 403,83
2017	4 403,78	12 110,40	145 324,74	12 110,40	145 324,74

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw okołobudżetowych

***) w przypadku członków RN pełniących funkcje dopuszcza się powiększenie max wynagrodzenia o 10%

****) Wynagrodzenie członków RN = podstawa wymiaru x 2,75

*****) Wynagrodzenie Przewodniczącego RN = (podst.wymiaru x 2,75) + 10%

5.1. Wynagrodzenia członków zarządu PZU S.A. w latach 2019-2022

	Beata Kozłowska-Chyla				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 111 260,00	608 200,00	265 340,00	1 984 800,00	-318 579,60		-318 579,60
2021	1 013 660,00	465 380,00	217 700,00	1 696 740,00	-220 979,60		-220 979,60
2020	775 630,00		117 650,00	893 280,00	-148 091,35		-148 091,35
	2 900 550,00	1 073 580,00	600 690,00	4 574 820,00	-687 650,55	0,00	-687 650,55

*) od 13.03.2020 r. (9,5 m-ca)

	Ernest Bejda				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 074 220,00	587 920,00	193 030,00	1 855 170,00	-281 539,60		-281 539,60
2021	979 870,00	370 480,00	155 350,00	1 505 700,00	-187 189,60		-187 189,60
2020	617 470,00		58 190,00	675 660,00	-89 016,40		-89 016,40
	2 671 560,00	958 400,00	406 570,00	4 036 530,00	-557 745,60	0,00	-557 745,60

*) od 04.05.2020 r. (8 m-cy)

	Małgorzata Kot				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 074 220,00	587 920,00	224 540,00	1 886 680,00	-281 539,60		-281 539,60
2021	979 870,00	172 790,00	188 690,00	1 341 350,00	-187 189,60		-187 189,60
2020	287 980,00		26 460,00	314 440,00	-23 753,20		-23 753,20
	2 342 070,00	760 710,00	439 690,00	3 542 470,00	-492 482,40	0,00	-492 482,40

*) od 10.09.2020 r. (4 m-ce)

	Krzysztof Kozłowski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 074 220,00	242 730,00	188 820,00	1 505 770,00	-281 539,60		-281 539,60
2021	404 550,00		43 560,00	448 110,00	-74 266,50		-74 266,50
	1 478 770,00	242 730,00	232 380,00	1 953 880,00	-355 806,10	0,00	-355 806,10

*) od 04.08.2021 r. (5 m-cy)

	Tomasz Kulik				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 074 220,00	587 920,00	272 720,00	1 934 860,00	-281 539,60		-281 539,60
2021	979 870,00	807 880,00	178 330,00	1 966 080,00	-187 189,60	-15 199,60	-202 389,20
2020	929 680,00	637 330,00	156 250,00	1 723 260,00	-136 999,60		-136 999,60
2019	854 610,00	627 410,00	628 590,00	2 110 610,00	-61 929,60		-61 929,60
	3 838 380,00	2 660 540,00	1 235 890,00	7 734 810,00	-667 658,40	-15 199,60	-682 858,00

	Maciej Rapkiewicz				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 074 220,00	587 920,00	211 210,00	1 873 350,00	-281 539,60		-281 539,60
2021	979 870,00	807 880,00	185 480,00	1 973 230,00	-187 189,60	-15 199,60	-202 389,20
2020	929 680,00	637 330,00	160 670,00	1 727 680,00	-136 999,60		-136 999,60
2019	854 610,00	878 800,00	217 420,00	1 950 830,00	-61 929,60	-86 119,60	-148 049,20
	3 838 380,00	2 911 930,00	774 780,00	7 525 090,00	-667 658,40	-101 319,20	-768 977,60

	Małgorzata Sadurska				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 074 220,00	587 920,00	312 490,00	1 974 630,00	-281 539,60		-281 539,60
2021	979 870,00	821 500,00	216 900,00	2 018 270,00	-187 189,60	-28 819,60	-216 009,20
2020	929 680,00	650 950,00	241 450,00	1 822 080,00	-136 999,60		-136 999,60
2019	854 610,00	688 710,00	258 880,00	1 802 200,00	-61 929,60		-61 929,60
	3 838 380,00	2 749 080,00	1 029 720,00	7 617 180,00	-667 658,40	-28 819,60	-696 478,00

	Krzysztof Szypuła				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	91 020,00	587 920,00	8 200,00	687 140,00	-24 963,30		-24 963,30
2021	979 870,00	172 790,00	135 810,00	1 288 470,00	-187 189,60		-187 189,60
2020	287 980,00		20 930,00	308 910,00	-23 753,20		-23 753,20
	1 358 870,00	760 710,00	164 940,00	2 284 520,00	-235 906,10	0,00	-235 906,10

*) od 10.09.2020 r. (4 m-ce)

**) do 04.02.2022 r. (1 m-c)

	Marcin Eckert				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2021	424 980,00	644 760,00	159 600,00	1 229 340,00	-94 696,50		-94 696,50
2020	929 680,00	391 280,00	657 360,00	1 978 320,00	-136 999,60		-136 999,60
2019	671 600,00		200 480,00	872 080,00	-77 089,70		-77 089,70
	2 026 260,00	1 036 040,00	1 017 440,00	4 079 740,00	-308 785,80	0,00	-308 785,80

*) od 28.03.2019 r. (9 m-cy)

\
**) do 07.06.2021 r. (5 m-cy)

	Aleksandra Agatowska				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2020	124 120,00	96 860,00	7 350,00	228 330,00	-25 034,95		-25 034,95
2019	166 250,00		90 630,00	256 880,00	-34 136,60		-34 136,60
	290 370,00	96 860,00	97 980,00	485 210,00	-59 171,55	0,00	-59 171,55

*) od 24.10.2019 r. (2 m-ce)

**) do 19.02.2020 r. (1,5 m-cy)

	Adam Brzozowski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2020	641 710,00	309 880,00	216 330,00	1 167 920,00	-113 256,40		-113 256,40
2019	531 890,00		147 520,00	679 410,00	-69 493,10		-69 493,10
	1 173 600,00	309 880,00	363 850,00	1 847 330,00	-182 749,50	0,00	-182 749,50

*) od 25.05.2019 r. (7 m-cy)

**) do 09.09.2020 r. (8 m-cy)

	Elżbieta Hauser-Schoneich				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2021				0,00			0,00
2020	641 710,00	309 880,00	169 710,00	1 121 300,00	-113 256,40		-113 256,40
2019	531 890,00		119 450,00	651 340,00	-69 493,10		-69 493,10
	1 173 600,00	309 880,00	289 160,00	1 772 640,00	-182 749,50	0,00	-182 749,50

*) od 25.05.2019 r. (7 m-cy)

**) do 09.09.2020 r. (8 m-cy)

	Paweł Surówka				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
				1 541			
2020	188 790,00	691 190,00	661 410,00	390,00	-23 648,25		-23 648,25
				2 130		-121	-213
2019	884 400,00	914 590,00	331 270,00	260,00	-91 719,60	909,60	629,20
	1 073	1 605		3 671	-115	-121	-237
	190,00	780,00	992 680,00	650,00	367,85	909,60	277,45

*) do 12.03.2020 r. (2,5 m-cy)

	Piotr Nowak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	730 630,00	0,00	110 040,00	840 670,00	-202 176,40		-202 176,40
	730 630,00	0,00	110 040,00	840 670,00	-202 176,40	0,00	-202 176,40

*) od 22.04.2022 r. (8 m-cy)

5.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej PZU S.A. w latach 2019-2022

Marcin Chludziński			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 290,00	145 324,74	-59 965,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	167 351,00	145 324,74	-22 026,26
	736 404,00	581 298,96	-155 105,04

Paweł Górecki			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	223 760,00	159 857,21	-63 902,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	192 819,00	159 857,21	-32 961,79
2019	182 413,00	159 857,21	-22 555,79
	802 418,00	639 428,86	-162 989,14

Robert Jastrzębski			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	224 130,00	159 857,21	-64 272,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	192 819,00	159 857,21	-32 961,79
2019	176 440,00	159 857,21	-16 582,79
	796 815,00	639 428,86	-157 386,14

Tomasz Kuczur			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2021	145 160,00	115 048,75	-30 111,25
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	100 940,00	84 772,77	-16 167,24
	423 234,00	345 146,26	-78 087,74

*) od 24.05.2019 (7 m-cy)

***) do 11.10.2021 (9,5 m-ca)

	Maciej Łopiński		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2021	88 800,00	66 607,17	-22 192,83
2020	194 850,00	159 857,21	-34 992,79
2019	184 090,00	159 857,21	-24 232,79
	467 740,00	386 321,60	-81 418,40

*) do 07.06.2021 r. (5 m-cy)

	Elżbieta Mączyńska-Ziemacka		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 290,00	145 324,74	-59 965,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	100 940,00	84 772,77	-16 167,24
	669 993,00	520 746,99	-149 246,02

*) od 24.05.2019 (7 m-cy)

	Paweł Mucha		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	150 540,00	106 571,48	-43 968,52
2021	111 610,00	86 589,32	-25 020,68
	262 150,00	193 160,80	-68 989,20

*) od 16.06.2021 (6,5 m-cy)

**) do 31.08.2022 (8 m-cy)

	Krzysztof Opolski		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	223 760,00	159 857,21	-63 902,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	187 950,00	159 857,21	-28 092,79
2019	100 940,00	84 772,77	-16 167,24
	716 076,00	564 344,41	-151 731,59

*) od 24.05.2019 (7 m-cy)

Radosław Sierpiński			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 290,00	145 324,74	-59 965,26
2021	41 470,00	30 275,99	-11 194,01
	246 760,00	175 600,73	-71 159,27

*) od 12.10.2021 (2,5 m-cy)

Robert Śnitko			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	223 760,00	159 857,21	-63 902,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	187 950,00	159 857,21	-28 092,79
2019	167 350,00	159 857,21	-7 492,79
	782 486,00	639 428,86	-143 057,14

Agata Górnicka			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 290,00	145 324,74	-59 965,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	167 351,00	145 324,74	-22 026,26
	736 404,00	581 298,96	-155 105,04

Józef Wierzbowski			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 290,00	145 324,74	-59 965,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	106 280,00	84 772,77	-21 507,24
	498 199,00	375 422,25	-122 776,76

*) od 26.05.2020 r. (7 m-cy)

Maciej Zaborowski			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 290,00	145 324,74	-59 965,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	167 351,00	145 324,74	-22 026,26
	736 404,00	581 298,96	-155 105,04

	Alojzy Nowak		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2020	59 000,00	39 964,30	-19 035,70
2019	182 410,00	159 857,21	-22 552,79
	241 410,00	199 821,52	-41 588,48

*) do 21.04.2020 r. (3,5 m-cy)

	Piotr Wachowiak		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	68 430,00	48 441,58	-19 988,42
	68 430,00	48 441,58	-19 988,42

*) od 01.09.2022 r. (4 m-cy)

6. Naruszenia Ustawy Kominowej w Banku Pekao S.A.

W Banku Pekao S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla członków zarządu:
 - część stała – 15-krotność podstawy wymiaru
 - tj. 66.056,70 zł miesięcznie i 792.680,40 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),
- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - dla Przewodniczącego RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,75x powiększone o 10%
 - tj. 13.321,43 zł miesięcznie i 159.857,21 zł rocznie,
 - dla pozostałych członków RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,75x
 - tj. 12.110,40 zł miesięcznie i 145.324,74 zł rocznie.

Podstawa wymiaru została jednak zastosowana w sposób nieuwzględniający kolejnych ustaw „okołobudżetowych” (tj. bez „zamrożenia” na poziomie 2016 r.).

Wskutek tego w okresie objętym analizą wypłacono zawyżone wynagrodzenia członkom zarządu oraz rady nadzorczej.

Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa była naruszana w Spółce:
- w okresie od 2019 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Zarządu,
- w okresie od 2019 do 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Rady Nadzorczej.

Syntetyczne zestawienie nadwyżek dopuszczalnych wynagrodzeń (przekroczeń) nad wynagrodzeniami dopuszczalnymi według Ustawy Kominowej przedstawiono w tabelach.

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu Banku Pekao S.A.
ponad ustawę kominową w latach 2019-2022**

Członkowie Zarządu Banku Pekao S.A.	Nadwyżka ponad wynagrodzenie		
	część stała	część zmienna	PRZEKROCZENIE LIMITU
Leszek Skiba	702 282,60	0,00	702 282,60
Jarosław Fuchs	604 741,85	0,00	604 741,85
Marcin Gadomski	617 284,85	0,00	617 284,85
Krzysztof Kozłowski	239 974,50	0,00	239 974,50
Tomasz Kubiak	401 423,20	0,00	401 423,20
Jerzy Kwieciński	465 155,90	0,00	465 155,90
Paweł Strączyński	361 273,10	0,00	361 273,10
Tomasz Styczyński	246 966,50	0,00	246 966,50
Błażej Szczecki	478 596,55	0,00	478 596,55
Wojciech Werochowski	478 596,55	0,00	478 596,55
Piotr Zborowski	310 699,20	0,00	310 699,20
Magdalena Zmitrowicz	712 122,40	0,00	712 122,40
Marek Lusztyn	179 006,40	0,00	179 006,40
Grzegorz Olszewski	113 695,60	0,00	113 695,60
Marek Tomczuk	207 669,20	245 950,60	453 619,80
Michał Krupiński	110 132,30	1 339 653,20	1 449 785,50
Michał Lehmann	82 240,30	0,00	82 240,30
RAZEM	6 311 861,00	1 585 603,80	7 897 464,80

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej Banku Pekao S.A.
ponad ustawę kominową w latach 2019-2021**

Członkowie Rady Nadzorczej Banku Pekao S.A.	wynagrodzenie łącznie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Sabina Bigos-Jaworowska	736 400,00	581 298,96	155 101,04
Joanna Dynysiuk	802 420,00	639 428,86	162 991,14
Justyna Głębiowska-Michalak	802 420,00	639 428,86	162 991,14
Stanisław Kaczoruk	802 420,00	639 428,86	162 991,14
Michał Kaszyński	736 400,00	581 298,96	155 101,04
Marian Majcher	736 400,00	581 298,96	155 101,04
Marcin Izdebski	308 969,00	224 042,31	84 926,69
RAZEM	4 925 429,00	3 886 225,76	1 039 203,24

Szczegółowe wyliczenia w odniesieniu do poszczególnych osób pełniących funkcje zarządcze lub nadzorcze w Banku Pekao S.A. przedstawiono w tabelach.

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków zarządu Banku Pekao S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie „zamrożone” (**				Max. wynagrodzenie „bez zamrożenia”			
		stałe		zmienne	razem	Stałe		zmienne	razem
		miesięczne	roczne	roczne	roczne	miesięczne	Roczne	roczne	roczne
2023	6 965,84	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	104 487,60	1 253 851,20	1 119 744,00	2 373 595,20
2022	6 220,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	93 312,00	1 119 744,00	1 017 977,40	2 137 721,40
2021	5 655,43	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	84 831,45	1 017 977,40	966 187,80	1 984 165,20
2020	5 367,71	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	80 515,65	966 187,80	912 825,00	1 879 012,80
2019	5 071,25	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	76 068,75	912 825,00	853 111,80	1 765 936,80
2018	4 739,51	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	71 092,65	853 111,80	792 680,40	1 645 792,20
2017	4 403,78	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80	66 056,70	792 680,40	792 680,40	1 585 360,80

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw „okołobudżetowych”

Tabela. Maksymalne wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej Banku Pekao S.A.

Podstawa wymiaru wg ustawy kominowej(*)		Max. wynagrodzenie (zamrożone) (**		Max. wynagrodzenie bez zamrożenia	
		stałe		stałe	
		miesięczne	roczne	miesięczne	roczne
2023	6 965,84	13 321,43	159 857,21	19 156,06	229 872,72
2022	6 220,80	12 110,40	145 324,74	17 107,20	205 286,40
2021	5 655,43	12 110,40	145 324,74	15 552,43	186 629,19
2020	5 367,71	12 110,40	145 324,74	14 761,20	177 134,43
2019	5 071,25	12 110,40	145 324,74	13 945,94	167 351,25
2018	4 739,51	12 110,40	145 324,74	13 033,65	156 403,83
2017	4 403,78	12 110,40	145 324,74	12 110,40	145 324,74

*)przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego

**) na podstawie ustaw okołobudżetowych

***) w przypadku członków RN pełniących funkcje dopuszcza się powiększenie max wynagrodzenia o 10%

****) Wynagrodzenie członków RN = podstawa wymiaru x 2,75

*****) Wynagrodzenie Przewodniczącego RN = (podst.wymiaru x 2,75) + 10%

6.1. Wynagrodzenia członków zarządu Banku Pekao S.A. w latach 2019-2022

	Leszek Skiba				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 119 744,00	305 393,00	21 198,00	1 446 335,00	-327 063,60		-327 063,60
2021	1 017 977,00	203 513,00	9 104,00	1 230 594,00	-225 296,60		-225 296,60
2020	678 376,00		4 257,00	682 633,00	-149 922,40		-149 922,40
	2 816 097,00	508 906,00	34 559,00	3 359 562,00	-702 282,60	0,00	-702 282,60

*) od 20.04.2020 r. (8 m-cy)

	Jarosław Fuchs				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 082 419,00	295 214,00	219 719,00	1 597 352,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	984 045,00	245 170,00	227 919,00	1 457 134,00	-191 364,60		-191 364,60
2020	817 234,00		137 641,00	954 875,00	-123 638,65		-123 638,65
	2 883 698,00	540 384,00	585 279,00	4 009 361,00	-604 741,85	0,00	-604 741,85

*) od 15.02.2020 r. (10,5 m-cy)

	Marcin Gadomski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 082 419,00	295 214,00	30 669,00	1 408 302,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	984 045,00	225 712,00	27 105,00	1 236 862,00	-191 364,60		-191 364,60
2020	752 374,00		19 287,00	771 661,00	-124 835,35		-124 835,35
2019	77 403,00		94,00	77 497,00	-11 346,30		-11 346,30
	2 896 241,00	520 926,00	77 155,00	3 494 322,00	-617 284,85	0,00	-617 284,85

*) od 29.11.2019 r. (1 m-c)

***) do 21.04.2020 i od 01.07.2020 r. (9,5 m-ca)

	Krzysztof Kozłowski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2021	582 227,00	194 579,00	60 664,00	837 470,00	-119 830,10		-119 830,10
2020	648 598,00		69 375,00	717 973,00	-120 144,40		-120 144,40
2019				0,00			0,00
	1 230 825,00	194 579,00	130 039,00	1 555 443,00	-239 974,50	0,00	-239 974,50

*) od 22.04.2020 r. (8 m-cy)

***) do 3.08.2021 r. (7 m-cy)

	Tomasz Kubiak				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2021	830 971,00	746 832,00	23 125,00	1 600 928,00	-170 404,00		-170 404,00
2020	933 982,00	691 140,00	23 077,00	1 648 199,00	-141 301,60		-141 301,60
2019	882 398,00	518 780,00	22 941,00	1 424 119,00	-89 717,60		-89 717,60
	2 647 351,00	1 956 752,00	69 143,00	4 673 246,00	-401 423,20	0,00	-401 423,20

**) do 4.11.2021 r. (10 m-cy)

	Jerzy Kwieciński				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	1 082 419,00	295 214,00	30 669,00	1 408 302,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	902 041,00		15 093,00	917 134,00	-175 417,30		-175 417,30
	1 984 460,00	295 214,00	45 762,00	2 325 436,00	-465 155,90	0,00	-465 155,90

*) od 1.02.2021 r. (11 m-cy)

	Paweł Strączyński				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2022	1 082 419,00	120 545,00	114 640,00	1 317 604,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	401 818,00		44 382,00	446 200,00	-71 534,50		-71 534,50
	1 484 237,00	120 545,00	159 022,00	1 763 804,00	-361 273,10	0,00	-361 273,10

*) od 5.08.2021 r. (5 m-cy)

	Tomasz Styczyński				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2021	82 004,00	763 475,00	23 094,00	868 573,00	-15 947,30		-15 947,30
2020	933 982,00	640 626,00	196 171,00	1 770 779,00	-141 301,60		-141 301,60
2019	882 398,00	395 760,00	169 664,00	1 447 822,00	-89 717,60		-89 717,60
	1 898 384,00	1 799 861,00	388 929,00	4 087 174,00	-246 966,50	0,00	-246 966,50

*) do 31.01.2021 r. (1 m-c)

	Błażej Szczecki				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 082 419,00	284 553,00	70 218,00	1 437 190,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	948 510,00		47 997,00	996 507,00	-188 857,95		-188 857,95
	2 030 929,00	284 553,00	118 215,00	2 433 697,00	-478 596,55	0,00	-478 596,55

*) od 15.01.2021 r. (11,5 m-ca)

	Wojciech Werochowski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 082 419,00	284 553,00	55 709,00	1 422 681,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	948 510,00		34 169,00	982 679,00	-188 857,95		-188 857,95
	2 030 929,00	284 553,00	89 878,00	2 405 360,00	-478 596,55	0,00	-478 596,55

*) od 15.01.2021 r. (11,5 m-ca)

	Piotr Zborowski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 082 419,00	45 922,00	56 404,00	1 184 745,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	153 074,00		9 294,00	162 368,00	-20 960,60		-20 960,60
	1 235 493,00	45 922,00	65 698,00	1 347 113,00	-310 699,20	0,00	-310 699,20

*) od 5.11.2021 r. (2 m-ce)

	Magdalena Zmitrowicz				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2022	1 082 419,00	295 214,00	189 511,00	1 567 144,00	-289 738,60		-289 738,60
2021	984 045,00	564 827,00	190 536,00	1 739 408,00	-191 364,60		-191 364,60
2020	933 982,00	433 654,00	170 305,00	1 537 941,00	-141 301,60		-141 301,60
2019	882 398,00	151 449,00	174 786,00	1 208 633,00	-89 717,60		-89 717,60
	3 882 844,00	1 445 144,00	725 138,00	6 053 126,00	-712 122,40	0,00	-712 122,40

	Marek Lusztyn				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2020	483 094,00	652 800,00	9 138,00	1 145 032,00	-86 753,80		-86 753,80
2019	884 933,00	381 180,00	17 941,00	1 284 054,00	-92 252,60		-92 252,60
	1 368 027,00	1 033 980,00	27 079,00	2 429 086,00	-179 006,40	0,00	-179 006,40

*) od 30.06.2020 r. (6 m-ce)

	Grzegorz Olszewski				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2020	906 376,00	164 651,00	30 281,00	1 101 308,00	-113 695,60		-113 695,60
2019	593 336,00		24 554,00	617 890,00			0,00
	1 499 712,00	164 651,00	54 835,00	1 719 198,00	-113 695,60	0,00	-113 695,60

*) do 31.12.2020 r. (12 m-cy)

***) od 1.04.2019 (9 m-cy)

	Marek Tomczuk				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2020	910 632,00	1 038 631,00	45 516,00	1 994 779,00	-117 951,60	-245 950,60	-363 902,20
2019	882 398,00	728 050,00	53 982,00	1 664 430,00	-89 717,60		-89 717,60
	1 793 030,00	1 766 681,00	99 498,00	3 659 209,00	-207 669,20	-245 950,60	-453 619,80

*) do 21.12.2020 r. (11,5 m-cy)

	Michał Krupiński				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmienne	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmienne	razem
2020		1 450 009,00	4 552,00	1 454 561,00		-657 328,60	-657 328,60
2019	836 756,00	1 475 005,00	276 965,00	2 588 726,00	-110 132,30	-682 324,60	-792 456,90
	836 756,00	2 925 014,00	281 517,00	4 043 287,00	-110 132,30	-1 339 653,20	-1 449 785,50

*) w zarządzie do 29.11.2021 r. (11 m-cy)

	Michał Lehmann				PRZEKROCZENIE LIMITU		
	stałe	zmiennie	świadczenia dodatkowe	razem	stałe	zmiennie	razem
2020		587 241,00	1 348,00	588 589,00			0,00
2019	808 864,00	382 780,00	44 153,00	1 235 797,00	-82 240,30		-82 240,30
	808 864,00	970 021,00	45 501,00	1 824 386,00	-82 240,30	0,00	-82 240,30

*) do 29.11.2019 r. (11 m-cy)

6.2. Wynagrodzenia członków rady nadzorczej Banku Pekao S.A. w latach 2019-2022

	Sabina Bigos-Jaworowska		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 286,00	145 324,74	-59 961,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	167 351,00	145 324,74	-22 026,26
	736 400,00	581 298,96	-155 101,04

	Joanna Dynysiuk		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	223 762,00	159 857,21	-63 904,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	192 819,00	159 857,21	-32 961,79
2019	182 413,00	159 857,21	-22 555,79
	802 420,00	639 428,86	-162 991,14

	Justyna Głębikowska-Michalak		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	223 762,00	159 857,21	-63 904,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	192 819,00	159 857,21	-32 961,79
2019	182 413,00	159 857,21	-22 555,79
	802 420,00	639 428,86	-162 991,14

	Stanisław Kaczoruk		
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	223 762,00	159 857,21	-63 904,79
2021	203 426,00	159 857,21	-43 568,79
2020	192 819,00	159 857,21	-32 961,79
2019	182 413,00	159 857,21	-22 555,79
	802 420,00	639 428,86	-162 991,14

Michał Kaszyński			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 286,00	145 324,74	-59 961,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	167 351,00	145 324,74	-22 026,26
	736 400,00	581 298,96	-155 101,04

Marian Majcher			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 286,00	145 324,74	-59 961,26
2021	186 629,00	145 324,74	-41 304,26
2020	177 134,00	145 324,74	-31 809,26
2019	167 351,00	145 324,74	-22 026,26
	736 400,00	581 298,96	-155 101,04

Marcin Izdebski			
	wynagrodzenie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
2022	205 286,00	145 324,74	-59 961,26
2021	103 683,00	78 717,57	-24 965,43
	308 969,00	224 042,31	-84 926,69

*) od 11.06.2021 (6,5 m-cy)

7. Naruszenia Ustawy Kominowej w PKO Banku Polskim S.A.

W PKO BP S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla prezesa zarządu:
 - część stała – 15-krotność podstawy wymiaru
 - tj. 66.056,70 zł miesięcznie i 792.680,40 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),
- Wynagrodzenia dla pozostałych członków zarządu:
 - część stała – 14,5-krotność podstawy wymiaru
 - tj. 63.854,81 zł miesięcznie i 766.257,70 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),
- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - dla Przewodniczącego RN – iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 2,75x
 - tj. 12.110,40 zł miesięcznie i 145.324,74 zł rocznie,
 - dla wiceprzewodniczącego RN ustalono mnożnik 2,5x,
 - dla sekretarza RN ustalono mnożnik 2,25x,
 - dla pozostałych członków RN ustalono mnożnik 2,0x,
 - przy czym wynagrodzenie członków RN może zostać zwiększone o 10% pod warunkiem uczestniczenia w co najmniej jednym stałym Komitecie RN.

Do roku 2021 włącznie w ramach analizy wynagrodzeń nie stwierdzono naruszeń Ustawy Kominowej.

Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa została naruszona w Spółce: - w 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Stwierdzone naruszenia dotyczyły wyłącznie części stałej wynagrodzenia.

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu PKO BP S.A.
ponad ustawę kominową w 2022 roku**

Członkowie Zarządu PKO BP S.A.	wynagrodzenie stałe	LIMIT	PRZEKROCZENIE LIMITU
Paweł Gruza	425 000,00	297 255,15	127 744,85
Maciej Brzozowski	832 000,00	574 693,29	257 306,71
Marcin Eckert	1 074 000,00	766 257,72	307 742,28
Wojciech Iwanicki	1 074 000,00	766 257,72	307 742,28
Maks Kraczkowski	1 074 000,00	766 257,72	307 742,28
Mieczysław Król	1 074 000,00	766 257,72	307 742,28
Artur Kurcweil	1 074 000,00	766 257,72	307 742,28
Piotr Mazur	1 074 000,00	766 257,72	307 742,28
Iwona Duda	670 000,00	446 983,67	223 016,33
Bartosz Drabikowski	1 028 000,00	734 330,32	293 669,69
RAZEM	9 399 000,00	6 650 808,75	2 748 191,26

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej PKO BP S.A.
ponad ustawę kominową w 2022 roku**

Członkowie RN PKO BP S.A.	wynagrodzenie łącznie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Mariusz Andrzejewski	163 000,00	116 259,79	46 740,21
Wojciech Jasiński	204 000,00	145 324,74	58 675,26
Dominik Kaczmarek	183 000,00	130 792,27	52 207,73
Andrzej Kisielewicz	163 000,00	116 259,79	46 740,21
Rafał Kos	163 000,00	116 259,79	46 740,21
Tomasz Kuczur	163 000,00	116 259,79	46 740,21
Maciej Łopiński	204 000,00	145 324,74	58 675,26
Krzysztof Michalski	163 000,00	116 259,79	46 740,21
Bogdan Szafranski	163 000,00	116 259,79	46 740,21
Agnieszka Winnik-Kalemba	163 000,00	116 259,79	46 740,21
RAZEM	1 732 000,00	1 235 260,29	496 739,71

8. Naruszenia Ustawy Kominowej w Grupie Azoty S.A.

W Grupie Azoty S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla członków zarządu:
 - część stała – od 7 do 15-krotność podstawy wymiaru
 - tj. max. 66.056,70 zł miesięcznie i 792.680,40 zł rocznie,
 - część zmienna – maksymalnie 100% wynagrodzenia za rok poprzedni (zależnie od stopnia osiągniętych celów/wskaźników),
- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - dla Przewodniczącego RN ustalono mnożnik $2,75x + 10\%$,
 - dla wiceprzewodniczącego RN ustalono mnożnik $2,75x + 9\%$,
 - dla sekretarza RN ustalono mnożnik $2,75x + 8\%$,
 - dla przewodniczących komitetów stałych RN – mnożnik $2,75x + 9\%$,
 - dla pozostałych członków RN ustalono mnożnik $2,75x$,

Do roku 2021 włącznie w ramach analizy wynagrodzeń nie stwierdzono naruszeń Ustawy Kominowej.

**Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa została naruszona w Spółce:
- w 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej.**

Stwierdzone naruszenia dotyczyły wyłącznie części stałej wynagrodzenia.

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu Grupy Azoty S.A.
ponad ustawę kominową w 2022 roku**

Członkowie Zarządu Grupy Azoty S.A.	wynagrodzenie stałe	limit	PRZEKROCZENIE LIMITU
Tomasz Hinc	1 119 744,00	792 680,40	327 063,60
Mariusz Grab	970 444,80	792 680,40	177 764,40
Filip Grzegorzczak	970 444,80	792 680,40	177 764,40
Tomasz Hryniewicz	970 444,80	792 680,40	177 764,40
Grzegorz Kądziałowski	970 444,80	792 680,40	177 764,40
Marek Wadowski	970 444,80	792 680,40	177 764,40
Zbigniew Paprocki	821 145,60	792 680,40	28 465,20
RAZEM	6 793 113,60	5 548 762,80	1 244 350,80

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej Grupy Azoty S.A.
ponad ustawę kominową w 2022 roku**

Członkowie RN Grupy Azoty S.A.	wynagrodzenie łączne	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Magdalena Butrymowicz	225 815,04	159 857,21	65 957,83
Wojciech Krysztofik	223 762,20	158 403,97	65 358,23
Robert Kapka	221 709,36	156 950,72	64 758,64
Monika Fill	205 286,40	145 324,74	59 961,66
Bartłomiej Litwińczuk	205 286,40	145 324,74	59 961,66
Roman Romaniszyn	205 286,40	145 324,74	59 961,66
Michał Maziarka	223 762,20	158 403,97	65 358,23
Marcin Mauer	223 762,20	158 403,97	65 358,23
Janusz Podsiadło	205 286,40	145 324,74	59 961,66
RAZEM	1 939 956,60	1 373 318,79	566 7,81

9. Naruszenia Ustawy Kominowej w Energa S.A.

W Energa S.A. obowiązywały następujące zasady wynagradzania członków organów:

- Wynagrodzenia dla prezesa zarządu:
 - część stała –15-krotność podstawy wymiaru
 - część zmienna – maksymalnie 60% wynagrodzenia za rok poprzedni,
- Wynagrodzenia dla pozostałych członków zarządu:
 - część stała –7-krotność (2 osoby) lub 14-krotność podstawy wymiaru
 - część zmienna – maksymalnie 60% wynagrodzenia za rok poprzedni,
- Wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej:
 - Iloczyn podstawy wymiaru i mnożnika 1,5x,

Do roku 2021 włącznie w ramach analizy wynagrodzeń nie stwierdzono naruszeń Ustawy Kominowej.

**Przeprowadzona analiza wskazuje, że Ustawa Kominowa została naruszana w Spółce:
- w 2022 roku w odniesieniu do wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej.**

Stwierdzone naruszenia dotyczyły wyłącznie części stałej wynagrodzenia.

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków zarządu Energa S.A.
ponad ustawę kominową w 2022 roku**

Członkowie Zarządu Energa S.A.	wynagrodzenie stałe	limit	PRZEKROCZENIE LIMITU
Iwona Waksmundzka-Olejniczak	100 699,77	214 684,28	-
Zofia Paryła	280 000,00	264 226,80	15 115,43
Marek Kasicki	230 170,90	231 198,45	-
Michał Perlik	353 502,54	499 388,65	-
Adrianna Sikorska	739 835,04	739 835,04	-
Janusz Szurski	471 670,64	739 835,04	-
Dominik Wadecki	766 611,68	739 835,04	26 776,64
RAZEM	2 942 490,57	3 429 003,30	41 892,07

**Tabela. Nadwyżka wynagrodzeń członków rady nadzorczej Energa S.A.
ponad ustawę kominową w 2022 roku**

Członkowie RN Energa S.A.	wynagrodzenie łącznie	limit wg ustawy	PRZEKROCZENIE LIMITU
Robert Kaleta	92 796,12	72 662,37	20 133,75
Barbara Hajdas	75 536,14	51 193,94	24 342,20
Sylwia Kobyłkiewicz	99 401,79	79 268,04	20 133,75
Trajan Szuladziński	33 028,35	29 725,52	3 302,84
Agnieszka Terlikowska-Kulesza	99 401,79	79 268,04	20 133,75
Iwona Waksmundzka-Olejniczak	21 704,94	16 514,18	5 190,77
Paula Ziemiecka-Księżak	99 401,79	79 268,04	20 133,75
Agnieszka Żyro	27 451,04	26 422,68	1 028,36
RAZEM	548 721,96	434 322,81	114 399,17

Wnioski

W niniejszym raporcie przedstawiono wyniki analizy sposobu stosowania Ustawy Kominowej w wybranych spółkach publicznych (notowanych na GPW w Warszawie), będących jednocześnie pod bezpośrednią lub pośrednią kontrolą Skarbu Państwa.

Analizą Sprawozdań o wynagrodzeniach za lata 2018-2022 objęto łącznie 18 spółek.

W 11 spółkach nie stwierdzono naruszeń Ustawy Kominowej.

W 7 spółkach stwierdzono naruszenia Ustawy Kominowej.

Stwierdzone naruszenia Ustawy Kominowej, polegały na stosowaniu niewłaściwej „podstawy wymiaru”, tj. opartej na IV kwartale poprzedniego roku, zamiast „zamrożonej” (na podstawie kolejnych ustaw „okołobudżetowych”) na poziomie IV kwartału 2016 roku.

Wskutek naruszeń członkowie zarządów oraz członkowie rad nadzorczych uzyskali wynagrodzenia wyższe od maksymalnych (w świetle Ustawy Kominowej).

W poszczególnych spółkach nadwyżki wynagrodzeń dla członków organów powyżej limitu określonego w przepisach ustaw przedstawiają się następująco:

1) W PKN ORLEN S.A.:

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w latach 2018-2022 wyniosły:
11 329 895,11 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w latach 2019-2022 wyniosły: **1 061 190,55 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady nadzorczej w wysokości: **12 391 085,66 zł.**

2) W KGHM Polska Miedź S.A.:

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w latach 2020-2022 wyniosły:
4 316 968,07 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w latach 2019-2022 wyniosły: **1 025 925,96 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady nadzorczej w wysokości: **5 342 894,03 zł.**

3) **W PZU S.A.:**

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w latach 2019-2022 wyniosły:
5 650 814,55 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w latach 2019-2022 wyniosły: **1 693 745,01 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady nadzorczej w wysokości: **7 344 559,56 zł.**

4) **W Banku Pekao S.A.:**

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w latach 2019-2022 wyniosły:
7 897 464,80 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w latach 2019-2022 wyniosły: **1 039 203,24 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady nadzorczej w wysokości: **8 936 668,04 zł.**

5) **W PKO Banku Polskim S.A.:**

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w 2022 roku wyniosły:
2 748 191,26 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w 2022 roku wyniosły: **496 739,71 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady nadzorczej w wysokości: **3 244 930,97 zł.**

6) **W Grupie Azoty S.A.:**

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w 2022 roku wyniosły:
1 244 350,80 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w 2022 roku wyniosły: **566 637,81 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady nadzorczej w wysokości: **1 810 988,61 zł.**

7) **W Energa S.A.:**

- a. nadpłacone wynagrodzenia dla członków zarządu w 2022 roku wyniosły:
41 892,07 zł,
- b. nadpłacone wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej w 2022 roku
wyniosły: **114 399,17 zł,**
- c. łącznie nadpłacono wynagrodzenia na rzecz członków zarządu i członków rady
nadzorczej w wysokości: **156 291,24 zł.**

**ŁĄCZNA WARTOŚĆ
WYNAGRODZEŃ NADPŁACONYCH
W PRZEDSTAWIONYCH SPÓŁKACH**

WYNIOSŁA:

39 227 418,11 zł